MENTIMETER

0

Hoe **nodig** zijn deze vijf verschillende focusgebieden momenteel in jouw werk?

1. RELATIE
2. TAAK
3. VERANDERING
4. ZELF
5. EXTERN



57/57

Hoe **vaardig** vind jij jezelf op dit moment binnen deze vijf verschillende gebieden?



61/61

Welke best practice is echt de moeite waard?

Relatie, de achterban horen en ernaar handelen

Relatie: zichtbaar zijn, luisteren, complimenteren en waardering uitspreken

Relatie: Bedenkt en initieert op een creatieve en soms verrassende manier informele activiteiten en momenten die zorgen voor plezier, ontspanning en verbinding binnen het team. #allegromedical

Relatie/ plan je relatie momenten in de agenda

Relatie: ik zorg dat ik elke dag een paar rondjes loop op de locatie en waar mogelijk bij mensen binnenstap om iets te bespreken, in plaats van hierover te mailen. En: interesse tonen in hun leven.

Zelf: doelbewust kwetsbaar opstellen naar team.

Relatie/zelf: Investeren op positieve collega's ipv aandacht vestigen op negatieve collega's. Voedt de positiviteit en voedt jezelf.

Taak: procesbegeleiding van de medewerkers

Welke best practice is echt de moeite waard?

Taken: lijst met grootste irritatie top 3 gezamenlijk opstellen en inspannen om die te verminderen

Je team op voorhand meenemen met aankomende veranderingen door structureel een persoonlijk gesprekken te voeren. Door duidelijke visie te delen Relatie en veranderingen

Verandering: draagvlak creëren door onbevooroordeeld te luisteren naar de input van je medewerkers. Luisteren kan door zichtbaarheid, benaderbaar zijn, aansluiten bij teambijeenkomst (lunch, dagstart)

Verandering: veranderingen inbrengen als je als leidinggevende voldoende informatie hebt gekregen en achter de verandering staat.

Zelf: Blijf dicht bij je eigen normen en waarden binnen je leidinggevende rol, zo creëer je wederzijdse openheid, betrokkenheid en respect.

Relatie: leidinggevende met een groot team, weet van iedereen, ook van niet direct medewerkers,een (klein) persoonlijk feitje. Hier komt ze regelmatig kort op terug. Bijv. In de gang of bij de koffie.

Bouwen aan relatie: een sfeerbord in de pauzeruimte waar iedere maand een thema centraal staat en medewerkers antwoorden op mogen hangen.